**FORMULARZE ZGŁASZANIA UWAG - ZBIORCZE ZESTAWIENIE**

Projekt Wojewódzkiego Programu rozwoju zróżnicowanych form wspieranego i wspomaganego zatrudnienia oraz przedsiębiorczości społecznej dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, w tym w szczególności z zaburzeniami psychicznymi na lata 2023 - 2030”.

1. **Informacja o zgłaszającym**:

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko/nazwa instytucji** | Angelika Bil /Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie  |

**2. Zgłaszane uwagi, postulaty, propozycje**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga****(rozdział/strona/punkt)** |  **Proponowana treść zapisu**  | **Uzasadnienie proponowanego zapisu**  | **Stanowisko Zespołu ds. opracowania Programu** |
|  | s.20 Z powyższych danych wynika, że w ostatnich latach utrzymuje się liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami, a także liczba podmiotów zatrudniających te osoby.  | Z powyższych danych wynika, że w ostatnich latach utrzymuje się podobna liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami, a także liczba podmiotów zatrudniających te osoby. Zmianie nie ulegają także branże, w których osoby z niepełnoprawnościami znajdują zatrudnienie. Dane te zbiorczo prezentuje tabela 8 | Dopisane zostało słowo, tak by zdanie brzmiało poprawnie.  | Uwaga została uwzględniania. |
|  | s.39 cel szczegółowy 1:Powiatowe Urzędy Pracy i agencje zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami działające na lokalnym rynku | Powiatowe urzędy pracy | Zmienić na małą literę ze względu na to, że piszemy o wszystkich urzędach pracy a nie jednym jak w przypadku innych instytucji.  | Uwaga została uwzględniania. |
|  | s. 40 Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie (Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej), | Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie (Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej), | W WUP w Lublinie działa jedno Centrum  | Uwaga została uwzględniania. |
|  | Wskaźniki: s. 41 Liczba spotkań z pracodawcami mające na celu podnoszenie świadomości pracodawców dotyczącej zatrudniania osób z zaburzeniami psychicznymi | Liczba spotkań z pracodawcami mających na celu podnoszenie świadomości pracodawców dotyczącej zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, w tym z zaburzeniami psychicznymi | Poprawione zgodnie z działaniem  | Uwaga została uwzględniania. |

1. **Informacja o zgłaszającym**:

|  |  |
| --- | --- |
| **Imię i nazwisko/ nazwa instytucji** | Łukasz Lewicki, Lubelskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych Sejmik Wojewódzki |

**2. Zgłaszane uwagi, postulaty, propozycje**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga(rozdział/strona/ punkt)** | **Proponowana treść zapisu** | **Uzasadnienie proponowanego zapisu**  | **Stanowisko Zespołu ds. opracowania Programu** |
|  | 1.Uzasadnienie realizacji programu, str. 6, ostatni akapit | Warto odnotować, ze terminy zawarte w ustawie w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego., takie jak „upośledzenie umysłowe”, nie powinny być używane na co dzień. Właściwe sformułowania to „osoba z niepełnosprawnością intelektualną”. | Z jednej strony zapisy prawa krajowego są w gestii ustawodawcy na poziomie krajowym, to moim zdaniem jednak warto odnotować, że prawidłowe terminy to osoba z niepełnosprawnością intelektualną, w kryzysie zdrowia psychicznego lub problemami zdrowia psychicznego itd tutaj i pozostałej części dokumentu z wyjaśnieniem, ze pokrywa się z terminami zawartymi w ustawie. W swojej uwadze odwołuje się do poradnika „Dostępność plus – Dostosowanie instytucji i usług publicznych do potrzeb osób – z niepełnosprawnością intelektualną, - ze spektrum autyzmu – z problemami zdrowia psychicznego” w rozdziale 2 str. 7. | Uwaga nie została uwzględniona. Treść przytoczonego zapisu programu została przytoczona zgodnie z ustawą o ochronie zdrowia psychicznego. Do uzgodnienia  |
|  | Spis treści – str. 2 | Dostępność architektoniczna, komunikacyjno – informacyjna dla osób z problemami zdrowia psychicznego | Najprawdopodobniej do obecnego programu jest niemożliwe wprowadzenie osobnego rozdziału poświęconego dostępności architektonicznej i komunikacyjno informacyjnej zakładów pracy zarówno pracy chronionej jak i na otwartym rynku pracy. Proponuje przy kolejnym programie uwzględnić taki rozdział. Ponownie odwołuje się do poradnika „Dostępność plus – Dostosowanie instytucji i usług publicznych do potrzeb osób – z niepełnosprawnością intelektualną, - ze spektrum autyzmu – z problemami zdrowia psychicznego”. | Uwaga nie została uwzględniona. Rozważenie propozycji rozdziału przy kolejnej edycji Programu. |